



REGLAMENT DE REGIM INTERIOR

Introducció

El present reglament de règim interior es deriva de la línia programàtica de la U.E. Barberà, la qual bàsicament, es fonamenta en els preceptes següents:

- **La U.E. Barberà cerca la formació integral dels joves de Barberà del Vallés i del seu entorn, amb la finalitat d' ajudar-los a conformar la personalitat que els ha de distingir positivament en totes les activitats de la seva vida.**
- **La U.E. Barberà porta a la practica un programa orientat i dirigit seriosament a la formació en l'àmbit de l'esport. A partir del seu nucli bàsic, l'Escola de Bàsquet, passant per totes i cada una de las etapes de desenvolupament esportiu.**

La U.E. Barberà es la continuïtat de la família i l'escola en l'àmbit de l'esport.

Per tal de garantir la línia programàtica de la U.E. Barberà cal fixar un conjunt de deures i drets amb caràcter recíproc tan per la U.E. Barberà, representada pels seus Directius i Tècnics, com pels seus jugadors. La vigent normativa s'entén en relació amb la naturalesa i amb les finalitats de la U.E. Barberà.

Els jugadors tenen com a drets bàsics els següents:

- a) A la formació i educació integral, en l'àmbit de l'esport, tant en les vessant humana com personal.
- b) A no ésser discriminats per raó de raça, nacionalitat, condició social, idees religioses, polítiques, ni de llengua. Tampoc podran ésser discriminats per raó de disminucions psíquiques o sensorials, sempre que estiguin en condicions d'aptitud per a desenvolupar l'esport del bàsquet. (Aquests condicionats vindrien donats pel nivell de la competició).
- c) A la seva integritat física i/o psíquica.
- d) A ser respectats en la seva intimitat i que se'ls tingui la deguda consideració a la seva dignitat. (Solament podran realitzar-se, registres sobre la persona del jugador, quan sigui necessari per a la protecció del patrimoni i la seguretat de la U.E. Barberà i dels seus companys).
- e) A ser emparats i defensats enfront d'ofenses verbals o físiques que provinguin del seu entorn.
- f) A ser tractats amb justícia i equanimitat.

Els jugadors tenen com a deures bàsics els següents:

- a) Acomplir amb les obligacions concretes. Assistir als entrenaments, ésser disciplinat – puntualitat (10 minuts abans dels, entrenaments i 1 hora abans dels partits), formalitat, vestuari i equipatge adequats, etc.-
- b) Justificar sempre, i amb anticipació quan sigui possible, les absències als entrenaments i als partits.
- c) Assistir als entrenaments i partits en cas de lesions i/o enfermetats que no comportin fer llit necessàriament.
- d) Esforçar-se al màxim en els entrenaments i els partits.
- e) Procurar desplaçar-se als entrenaments i als partits a través dels seus propis mitjans de transport i/ o del seu entorn familiar o social exceptuant alguns casos especials aprovats per la Junta Directiva a proposta de la Direcció Tècnica.
- f) Col·laborar en la consecució dels objectius de l'equip i amb la finalitat de la U.E. Barberà.
- g) Responsabilitzar als seus pares o familiars a portar el vehicle, quan per torn els correspongui, en els desplaçaments de l' equip o, si més no, a buscar algun altre pare per poder suplir-lo.
- h) Respectar el patrimoni i instal·lacions de l'Entitat i/o el que s'utilitzi amb usdefruit.
- i) Comportar-se amb respecte cap als entrenadors, arbitres, adversaris, públic i envers l' entorn en general.
- j) Tenir cura de la presència personal: cabell tallat, higiene, vestuari,...
- k) Actuar noblement i respectant el contrari.
- l) Respectar les decisions dels jutges.
- m) Posar en coneixement del Delegat de l 'Equip o el Coordinador qualsevol problema que pugui sorgir.
- n) Col·laborar amb el Club en totes les iniciatives que emprengui (venda de loteria, actes recreatius, socials, culturals, etc.) evidenciant voluntat d'integració a la cultura, missió i finalitat del Club.

Els pares tenen com a deures bàsics els següents:

- a) Col·laborar amb la U.E. Barberà, amb la seva línia programàtica i per tant en l'acompliment dels preceptes fixats en el present reglament de regim interior.
- b) Guardar un comportament respectuós cap als entrenadors, arbitres, adversaris, jugadors del club, públic i envers el seu entorn.
- c) Portar el vehicle, quan per torn els correspongui, en els desplaçaments de l'equip o, si més no, a buscar algun altre pare per poder suplir-lo
- d) Parlar bé de la U.E. Barberà i no comprometre'n la seva imatge.

L'equip directiu i l'equip tècnic tenen com a deures bàsics els següents:

- a) Assumir i fer complir el present reglament de regim interior per tal de garantir la línia programàtica de la U.E. Barberà.
- b) Fer-se associat de la U.E. Barberà i pagar la quota corresponent. (En el supòsit que no sigui possible la U.E. Barberà, a través de la Comissió de disciplina, estudiarà el cas.)
- c) Servir a la U.E. Barberà amb esperit de fidelitat, solidaritat i defensant sempre a l' Entitat.

Correcció dels incompliments:

Els jugadors podran ésser sancionats, en major o menor mesura, segons el grau o nivell d'incompliment o d'indisciplina. Per això es crearà una Comissió interna que vetllarà pel bon funcionament i per l'acompliment d'allò perceptuat en aquest Reglament.

Procediment sancionador:

En els supòsits de sanció per faltes greus o molt greus, i prèviament a la seva imposició, la U.E. Barberà a través de la Comissió de Control i de Reglament Intern donarà audiència a l'interessat i/o als seus pares per tal que puguin presentar les al·legacions corresponents.

Faltes del Jugador:

Són faltes del jugador totes les infraccions comeses als deures establerts en el present reglament de regim interior.

A manera d'enunciat i no de limitació, s'estableix la següent enumeració i gradació de les faltes en: lleus, greus i molt greus.

Faltes lleus.

Són lleus:

- Les de puntualitat, injustificades i no repetides.
- Les indiscrecions no danyoses.
- La presència descuidada quant a higiene, vestuari, etc.

Faltes greus.

Són greus:

- Les d'assistència ,injustificades i no repetides.
- Divulgar el secret del vestidor.
- Improperar a l'entrenador, jutges companys, públic, etc.
- La reincidència amb faltes lleus.
- No tenir cura de que els pares portin el vehicle en els desplaçaments quan els correspongui i sense justificació i/o proposta d'alternativa adient.
- Desinterès en els entrenaments i en els partits.
- Atemptar contra el patrimoni del club o les instal·lacions en usdefruit utilitzades per la U.E. Barberà.

Faltes molt greus.

Són molt greus:

- Les repetides i injustificades de puntualitat o assistència als entrenaments o als partits.
- La indisciplina o la desobediència.
- Les ofenses verbals o físiques a l'entrenador, jutges, companys, públic, etc.
- La disminució continuada i voluntària del rendiment esportiu.
- L'embriaguesa o la toxicomania.
- Violació dels Secrets del Club.
- L'ocultació de fets que s'hagin presenciats i que perjudiquin als interessos de l'Entitat.
- La reincidència en la comissió de faltes greus.

Abús d'autoritat:

L'abús de autoritat per part dels Directius i/o entrenadors serà considerat sempre com a falta molt greu. El qui en sofreixi haurà de posar-ho immediatament en coneixement del. President, Junta Directiva o del Director Tècnic de la U.E. Barberà els quals ordenaran la instrucció del corresponent expedient.

Faltes dels pares:

La transgressió d'algun dels deures establerts podria comportar que la U.E. Barberà, a través de la seva Comissió de Control i Reglament Intern, considerés la possibilitat de donar-los de baixa de l'Entitat.

Potestat disciplinaria:

La potestat disciplinaria correspon a la Comissió de disciplina de la U.E. Barberà.

Les sancions podran consistir, segons les faltes comeses, en:

- Per **faltes lleus**, amonestació verbal o escrita.
- Per **faltes greus**, suspensió d'entrenament o de jugar fins a un mes.
- Per **faltes molt greus**, suspensió d'entrenament fins a tres mesos o causar baixa de la U.E. Barberà. La destrucció conscient i voluntària d'instal·lacions, taquilles, material propi de la U.E. Barberà podria comportar la reparació o compensació equivalent en diners dels desperfectes o material malmès.

Reglament aprovat en reunió directiva y socis novembre de 1999